

Seminář připravila Technická univerzita v Liberci v rámci projektu „Na 1 lodi“ ve spolupráci s firmou Gender Studies, o.p.s. v návaznosti na výsledky dotazníkové šetření v oblasti managementu mateřské a rodičovské dovolené na TUL. Cílem projektu je sladění pracovního a rodinného života, posílení efektivního managementu mateřských a rodičovských (dovolených), pilotní zavedení mentoringového programu a posílení rovných příležitostí a kariérního růstu na TUL.

Pozvánka na seminář

Flexibilní formy zaměstnání – možnosti a rizika

Víte, co je stlačený týden, sdílené pracovní místo či pružná pracovní doba (a další flexibilní formy práce)? A jak nastavit pracovní podmínky – tedy zejména rozsah, místo a dobu výkonu práce – tak, aby byly funkční? A v čem jsou přednosti jednotlivých pružných pracovních uspořádání, ale i jejich omezení a rizika? A je práce z domova skutečně pro každého? A jaké jsou v tomto směru potřeby a povinnosti zaměstnaných na jedné straně a vedoucích na straně druhé...? O tom všem budeme společně hovořit na uvedeném setkání.

- Čas a termín: **23. listopadu** v době od **14 do 17 hod.**
- Místo: **TUL, budova L (CXI), 4. patro, zasedací místnost**

Těšit se na Vás budou

Anna Kotková a Josef Vošmik

z neziskové organizace Gender Studies, o.p.s. Více o jejich pracovních i jiných zkušenostech si můžete ve stručnosti dozvědět [zde](#).

Hlídaní dětí nebude zajištěno, ale můžete samozřejmě přijít i s nimi, pokud se dokáží na místě s vaší pomocí trochu zabavit, případně můžete využít služeb Dětského koutku TUL.

Akce se koná jako součást projektu: „Na 1 lodi - podpora rovných příležitostí ve firmách“, reg. č. CZ.03.1.51/0.0/0.0/17_081/0011557 financovaného z prostředků Evropské unie prostřednictvím ESF Operačního programu Zaměstnanost.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost